

# HR : การบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สตูล

## 1. การบริหารตำแหน่งว่าง (ภาพรวมจังหวัด)

เลขตำแหน่ง	1 ตค. 66	1 พย. 66	1 ธค. 66	1 มค. 67	1 กพ. 67	1 มีค. 67
ทั้งหมด	1,141	1,139	1,140	1,143	1,139	1,146
ไม่ว่าง	1,064	1,066	1,065	1,073	1,072	1,075
ว่าง	77	73	75	70	67	71
ว่าง (ร้อยละ)	6.75	6.41	6.58	6.12	5.88	6.20
บริหาร ระดับ สป/เขต	34	30	31	25	25	28
บริหาร สสจ.	43	43	44	45	42	43
ว่าง (ร้อยละ)	3.77	4.02	3.86	3.96	3.68	3.76

## สสจ.สตูล (การบริหารตำแหน่งว่าง - 1 มีค. 67)

เงื่อนไขหลัก		จำนวน
<b>1</b>	รับย้าย/รับโอน	<b>13</b>
<b>2</b>	บรรจุผู้สอบแข่งขัน	<b>9</b>
<b>3</b>	บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก	<b>1</b>
<b>4</b>	เลื่อนระดับ อาวุโส	<b>0</b>
<b>5</b>	เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ	<b>0</b>
<b>6</b>	เลื่อนระดับเชี่ยวชาญ	<b>1</b>
<b>7</b>	เลื่อนระดับ ผู้ทรงคุณวุฒิ	<b>0</b>
<b>8</b>	เกลี่ยตำแหน่ง	<b>6</b>
<b>9</b>	ปรับปรุงตำแหน่ง	<b>5</b>
<b>10</b>	ยุบตำแหน่ง	<b>6</b>
<b>11</b>	บรรจุกลับ	<b>0</b>
<b>12</b>	ยังไม่ได้ดำเนินการ	<b>0</b>
<b>13</b>	ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีคำสั่ง)	<b>1</b>
<b>รวม</b>		<b>43</b>

3. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
(อยู่ระหว่างดำเนินการ ณ วันที่ 18 มีค. 2567)

ระดับเชี่ยวชาญ

ผอ.รพ. ควนโตน (เกษียณ)

ผอ.รพ. มะนัง

- ผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานแล้ว (อยู่ระหว่าง  
แก้ไขผลงาน)

- เลขว่าง

<p><u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รพ.ควนกาหลง</li><li>- รพ.มะนัง</li></ul> <p>(นร 148 หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน/หัวหน้าทีมฯ)</p>	<p>- ประกาศผลผู้ผ่านการประเมินบุคคล</p>
<p>ผอ.รพสต. จำนวน 3 ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รพสต.บ้านกุบังปะโหลด</li><li>- รพสต.บ้านผัง 34</li><li>- รพสต.นาทอน</li></ul>	<p>- ประกาศผลผู้ผ่านการประเมินบุคคล</p>

ระดับชำนาญการ

ผอ.รพสต. บ้านฝาง 50 (ลาออก)

ผอ.รพสต. ตันหยงโป (ไปปฏิบัติย่านชื้อ)

- เสนอเขต เพื่อเกลี้ยตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือก

## 4. การบริหารตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

	เลขที่	หน่วยงาน	ผู้ครองเดิม	เหตุ
1	140899	สสจ.สตูล - ส่งเสริม	บริหารภาพรวม เขต	QW
2	133449	รพ.ละงู	ราณี ขาวดี	ลาออก
3	133456	รพ.ละงู	นิวดา หนูชูสุข	ลาออก
4	167130	รพ.ทุ่งหว้า	ยินดี ยาชะรัต	เสียชีวิต
5	133377	รพ.ท่าแพ	รมหยัน เตี้ยเล็ก	เลื่อน ชนพ.
6	133224	รพ.ควนโดน	ชนิษ เจริญวิกัย	ลาออก 1 พย.66
7	133216	รพ.ควนโดน	พรฤดี คงหมุ่น	ลาออก 1 ธค.66
8	133361	รพ.ละงู	สุวิมล หอพิสุทธิสาร	ไล่ออก 18 มค.67

รพ.มะนัง (แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

รพ.ละงู (แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

รพ.ละงู (แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

เกลี้ยไป รพ.ละงู (แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

เกลี้ยไป รพ.มะนัง (แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว)

ขอเกลี้ยไป รพ.ละงู (รอเกลี้ย)

ขอเกลี้ยไป รพ.มะนัง (รอเกลี้ย)

ขอเกลี้ยไป รพ.ละงู (ขอเกลี้ย)

หมายเหตุ เขตสุขภาพฯ แจ้งว่า สป.กำหนดให้มีการเกลี้ยตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อ ก.พ. ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (นร148 รพช.) เรียบร้อยแล้ว

กรอบ/อัตรากำลังตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (01 มี.ค. 2567)

หน่วยงาน	กรอบปัจจุบัน	ปฏิบัติงานจริง	+ (เกิน) / - (ขาด)
รพช.ควนโดน	40	51	+ 11
รพช.ควนกาหลง	41	53	+ 12
รพช.ท่าแพ	40	52	+ 12
รพช.ละงู	103	94	- 9 (+2) -7
รพช.ทุ่งหว้า	40	45	+ 5
รพช.มะนัง	40	31	- 9 (+1) -8
สสจ.สตูล	10	10	0
<b>รวม</b>	<b>314</b>	<b>336</b>	<b>+ 22</b>

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลว. 22 มีนาคม 2567 โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลว. 11 สิงหาคม 2564

ดังนั้น การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลว. 11 สิงหาคม 2564 ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2567 ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ **หากยังไม่ได้เริ่มกระบวนการใดๆ ให้ชะลอการดำเนินการไว้จนกว่าจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ** ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลว. 22 มีนาคม 2567 แล้วเสร็จ และจะแจ้งให้ทราบต่อไป





ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในการปรับเงื่อนไขการจ่ายเงินเดือน โดยสามารถแบ่งจ่ายเป็น ๒ รอบ เพื่อเป็นการเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

“การจ่ายค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใด ของทางราชการมาใช้โดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุลน่าน ศรีแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข