



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒.๐๕/๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารหน่วยงาน และนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ MOIT ๖ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเผยแพร่

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จึงเรียนเสนอมาเพื่อขออนุมัติเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

๑ ๖ มี.ก. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ได้เห็นความสำคัญของการสร้างความสุขในที่ทำงานและความผูกพันของคนในองค์กร จึงได้ส่งเสริมและพัฒนานโยบายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงานโดยยึดหลัก Happy ๘ มิติ ซึ่งประกอบด้วย Happy Body ,Happy Relax ,Happy Heart ,Happy Soul ,Happy Money ,Happy Family ,Happy Brain และ Happy Society เพื่อเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับแนวคิดของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของหน่วยงานด้วยมุ่งหวังว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและการบรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมถึงความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสตูล ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
๒. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
๓. ยึดมั่นในความถูกต้อง เหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล
๔. ส่งเสริมการมีสุขภาพกายใจที่ดี และสนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล



คำสั่งจังหวัดสตูล
ที่ ๒๓๐๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด

เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ดำเนินไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างเสริมการทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานภายใต้ หลักการแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสตูลที่ ๗๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางโสภิตา ตั้งวางกูร เกษิขกรเชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| ๔. นายเอกพล เหมรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นายเสรี พงศ์นฤเดช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นายวรายุส วรรณวิไล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๘. สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าพยาบาล รพท.สตูล | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.สตูล | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สตูล | กรรมการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล สสจ.สตูล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคล รพท.สตูล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งนี้ รับผิดชอบ บริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขเพื่อให้เกิดระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การใช้ประโยชน์ การ รักษาไว้ การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย/โอน การพ้นจากราชการ และการพัฒนา รวมถึงการเสนอแนะ/การ แก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร การวางแผน การจัดสรรและกระจายบุคลากร กระบวนการ พิจารณาความดี ความชอบ มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและการจัดสวัสดิการในการทำงานและนอกเหนือจาก การทำงานของหน่วยงาน ตลอดจนจัดสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงาน ภายใต้หลักการและแนวทางการ บริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักระ กปิตกาญจน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

วัน/เดือน/ปี ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑.๑ มีบันทึกข้อความลงนามนโยบาย
- ๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

- ๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ยุทธพงษ์ ดันตเสณีย์

(นายยุทธพงษ์ ดันตเสณีย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นิตกร

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

เอกพล เหมรา

(นายเอกพล เหมรา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อิสมาแอล เตบสัน

(นายอิสมาแอล เตบสัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒.๐๕ / ๖

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ตามที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และมุ่งเน้นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้าน ให้บุคลากรทุกคนที่มีความสำคัญต่อองค์กร นำพาองค์กรก้าวสู่ความสำเร็จ เพื่อประเมินความสำเร็จและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของบุคลากร และเป็นไปตามเกณฑ์การดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่แผนฯลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

๑ ๖ มี.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร.๐๙๙๒๓๒๓๔๓ ต่อ ๒๐๖
ที่ สท ๐๐๓๒.๐๒/๘๖ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขให้ หน่วยงานในสังกัดไปจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้เป้าหมายของ กระทรวงสาธารณสุข "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" นี้

ในการนี้ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยน่านโยบายของรัฐบาล ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แนวทางการดำเนินงานและความคุ้มค่ากับการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๓๐๗,๓๙๐ บาท (เงินสิบสี่ล้านสามแสนเจ็ดพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามให้ความเห็นชอบแผนฯ และเป็นพรस्ता

(นายธีระบุรุษ เกียรติธินภุมณี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

รับทราบ

รับทราบ

รับทราบ

(นายสมานดี สมภูมิวิไลมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร.๐๗๕๗๓๒๓๔๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สด ๐๐๓๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

จำนวน	๑
เลขที่	๔๓๕
วันที่	29 ต.ค. ๒๕๖๕

๑. เรื่องเดิม สำนักงานปลัดกระทรวง ได้มอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขให้หน่วยงานในสังกัดไปจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

๒. ข้อเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยนำนโยบายของรัฐบาล (ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี) แนวทางการดำเนินงานและควบคุมกำกับกรดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๒๐๗,๔๙๐.๐๐ บาท (สิบสองล้านสองแสนเจ็ดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๓. ข้อพิจารณา แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามที่แนบ)

๔. ข้อเสนอ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ

(นายเอกวิทย์ ยอดยิ่งยง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

อนุมัติ

(นายเอกวิทย์ หลิวสิน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

**แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โดยคณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดสตูล และนำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลนำเข้าที่สำคัญมาจัดทำ ได้แก่ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลด้านสุขภาพ (แผนพัฒนายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด ปี ๒๕๖๕ และที่สำคัญได้แก่ ปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสตูลมาเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลตลอดจนเป็นแนวทางบูรณาการร่วมกับการทำงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขในระดับอำเภอ และระดับตำบล นำไปจัดทำแผนปฏิบัติการต่อไป
๓. เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการต่างๆ ของปี ๒๕๖๕
๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมวิชาอื่นๆ ของกระทรวงสาธารณสุข และเงินนอกงบประมาณของสถานบริการสาธารณสุข งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๓๐๗,๓๙๐ บาท (สิบสี่ล้านสามแสนเจ็ดพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ(บาท)	งบอื่นๆ(บาท)	รวม (บาท)
๑. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรค	๕,๔๗๖,๓๐๕	๖๙๕,๕๖๐	๖,๑๗๑,๘๖๕
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์	๑,๓๑๙,๘๐๐	๓,๗๗๓,๗๕๐	๕,๐๙๓,๕๕๐
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	๒,๐๐๙,๒๕๐	๐	๒,๐๐๙,๒๕๐
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพ	๙๘๙,๖๒๕	๔๓,๒๐๐	๑,๐๓๒,๘๒๕
รวมทั้งหมด	๙,๗๙๔,๙๘๐	๕,๕๑๒,๕๑๐	๑๔,๓๐๗,๓๙๐

๒ /การกำกับ ติดตาม และ...

ถว้รกำกั้บ คีตค้ำม แลลลประเมันผล

๑. นีเทศ คีตค้ำม ค้ำรปฏิบัติงำน ค้ำมแผนค้ำรตรวจร้ำชก้ำรประจ้ำปีงปงประมำณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงำนสวธำรณสุขจังหวัดสตุล
๒. รลลบรำยงำนผลค้ำรปฏิบัติงำนประจ้ำเดือนของหน่วยงำนในสังกัด
๓. รำยงำนผลค้ำรปฏิบัติงำนค้ำมค้ำมรับรอกก้ำรปฏิบัติงำนค้ำมค้ำมรับรอกก้ำรปฏิบัติรำชก้ำรประจ้ำปี ๒๕๖๕ รอก ๒ เดือน ๓ เดือน แลลล ๑๒ เดือน

หน่วยงำนที่รับลิตลอบ

สำนักงำนสวธำรณสุขจังหวัดสตุล

หน่วยงำนที่ด้งเป็นงำน

๑. สำนักงำนสวธำรณสุขอำเภอทุกแห่งในจังหวัดสตุล
๒. รงพยำบคสตุล/รงพยำบคชุมชนทุกแห่งในจังหวัดสตุล
๓. รงพยำบคส่งเสริมสุขภพค้ำบคทุกแห่งในจังหวัดสตุล

ผู้เสนอแผน



(น่ำยสิระยุท กั้ยรตริณภูยิต)

รค.หัวหน้ากลุ่มงำนพัฒน์น่ำยยุทธศำสตรสวธำรณสุข

ผู้ให้ค้ำมเห็นลอบแผน



(น่ำยสมปติ สลลงวิธลลน่ำ)

น่ำยแพทยสวธำรณสุขจังหวัดสตุล

ผู้อนุมัติแผน



(น่ำยเอกรู หลลลเสน)

ผู้รำชค้ำมจังหวัดสตุล

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมนวัตกรรมและพัฒนาวิชาการของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				สตจ.สตูล	อื่น ๆ	
1	กิจกรรมประกวดคัดเลือกผลงาน/นวัตกรรมดีเด่นระบบสุขภาพปฐมภูมิจังหวัดสตูล ประจำปี พ.ศ. 2565	ผลงาน/นวัตกรรมดีเด่นระบบสุขภาพปฐมภูมิ 7 ผลงานผลงาน/นวัตกรรมดีเด่นระบบสุขภาพปฐมภูมิ 7 ผลงาน	ไตรมาส 3,4	7,900	0	พัฒนาคุณภาพ
2	ประชุมวิชาการนำเสนอผลงานคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขต้นแบบ	งานนำเสนอผลงานผู้รับผิดชอบงานฯ ระดับจังหวัด อำเภอ/รพ.	ไตรมาส 3	18,000	0	ทรัพยากรบุคคล
รวมงบประมาณ				25,900	0	

กลยุทธ์ 5 พัฒนาศักยภาพและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				สถ.สตูล	อื่น ๆ	
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด อำเภอ	ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด อำเภอ 6 ครั้ง ๆ 34 คน	ตค. 64 - กย. 65	47,880	0	ทรัพยากรบุคคล
2	ประชุมอภิปรายการนำเสนอผลงานและแนวคิดพัฒนางานทางวิชาการด้านสาธารณสุขเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและขอรับเงินตำแหน่ง	ข้าราชการผู้คุณสมบัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนำเสนอผลงานวิชาการและแนวทางการพัฒนา จำนวน 10 ครั้ง	ตค. 64 - กย. 65	46,200	0	ทรัพยากรบุคคล
3	การสรรหาคัดเลือกข้าราชการเพื่อการบริหารบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและการพัฒนามาบุคลากร	ประชุมกรรมการและผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน 5 ครั้ง	พย.64-กย. 2565	33,250	0	ทรัพยากรบุคคล
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพวิทยากรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากรบุคคล และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ครั้ง	พย.64-กย. 2565	12,750	0	ทรัพยากรบุคคล
5	ประชุมการดำเนินการสรรหาเลื่อนสรร พนักงานราชการตามตำแหน่งอัตรากว้าง	คณะกรรมการและ จนท.บุคคล 2 ครั้ง	พย.64-กย. 2565	13,400	0	ทรัพยากรบุคคล
6	อบรมการใช้งานระบบบริหารงานบุคคล HROPS	ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัดและอำเภอจำนวน 20คน	พย.64-กย. 2565	9,000	0	ทรัพยากรบุคคล
7	การอบรมเรียนรู้เทคโนโลยีและสัมมนาร่วมกัน“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	แพทย์ ทัศนแพทย์ เกสเซอร์ บรรจุใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่	ไตรมาส 3 (พค.65)	64,000	0	ทรัพยากรบุคคล
8	ประชุมพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน	กรรมการ/ผู้เสนองานวิจัย/ผู้จัดประชุมรวม 20 คน 4 ครั้ง	ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	15,200	0	ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				สงจ.สตูล	อื่น ๆ	
9	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม สสจ.สตูล จำนวน 30 คน	ไตรมาส 2	5,700	0	ทรัพยากรบุคคล
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการสร้างสุขภาพจากกรรแบบสำรวจ Happiness	ผู้รับผิดชอบงาน HRD/HRM จำนวน 50 คน	ไตรมาส 2	11,600	0	ทรัพยากรบุคคล
11	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ผู้รับผิดชอบงาน HRD/HRM สสจ./รพ./ผู้แทน SP ทุกสาขา จำนวน 30 คน/ 2 ครั้ง	ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 4	13,200	0	ทรัพยากรบุคคล
12	ประชุมพิจารณาการย้าย	ระดับหน่วยงาน / จังหวัด	มีค./กย. 65	13,600	0	ทรัพยากรบุคคล
13	ประชุมพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่กองกิจการอัยย์	ระดับจังหวัด	กพ.65	7,800	0	ทรัพยากรบุคคล
14	ประชุมจัดเตรียมข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน	ระดับจังหวัด	มค.65/สค.65	12,000	0	ทรัพยากรบุคคล
15	อบรม ผบก.ผบท.	อบรม ผบก. 6 คน อบรม ผบท. สสจ./สสอ 3 คน รพ.สต. 3 คน	ไตรมาส 2 - 3 (มค.-มิย.65)	324,000	0	ทรัพยากรบุคคล
16	อบรมพัฒนาผู้บริหาร สสจ./ผช.สสอ.	สสจ. / ผช.สสอ.	ไตรมาส 2 - 3	140,000	0	ทรัพยากรบุคคล
รวมงบประมาณ				769,580	0	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				2,009,250	0	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล วัน/เดือน/ปี ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๑ มีบันทึกข้อความลงนามนโยบาย ๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ Link ภายนอก..... หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ยุทธพงษ์ ดันทเสนีย์ (นายยุทธพงษ์ ดันทเสนีย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง เอกพล เหมรา (นายเอกพล เหมรา) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อิสมาแอล เดบสัน (นายอิสมาแอล เดบสัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	