



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐๗๔-๗๑๑๐๗๑ ต่อ ๒๐๖
ที่ สด ๐๐๓๒/ว ๓๗๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล

เรียน ผอ.รพท./ผอ.รพช./สสอ./หน.กลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต.ปากน้ำ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ขอเชิญประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โดยผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (แอปพลิเคชัน Zoom Meeting ID :322 568 0544 Password: 284941) และขอให้ท่านแจ้งเรื่องที่จะนำเสนอก่อนวันประชุม ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ 2/2565 (1 มีนาคม 2565)

เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมนคร ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุล

- ก่อนระเบียบวาระการประชุม
 - พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
 -
 -
- ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
 -
 -
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม
 - โครงการเกี่ยวกับพระราชวงศ์
 - จัดอาสาพระราชทาน (กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สธ)
 - ราชทัณฑ์ปันสุข (กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สธ)
 - มหัทศจรีย์ 1000 วันแรกแห่งชีวิต (สสอ.มะนัง)
 - ัญญาทางการแพทย์ (กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค)
 - ระบบสุขภาพปฐมภูมิ (กลุ่มพัฒนาคุณภาพ)
 - สุขภาพกลุ่มวัย - สุขภาพจิต (กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/NCD)
 - กลุ่มภาพกลุ่มวัย
 - สุขภาพจิต
 - สถานการณ์โรคโควิด-19 (งานระบาดวิทยา)
 - COVID FREE SETTING (กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม)
 - HT/DM (กลุ่มงาน NCD)
 - ติดตามความก้าวหน้างบดำเนินงาน/งบลงทุน/งบค่าเสื่อม (กลุ่มงานบริหาร, ประกันฯ)
 - การดำเนินงานการเงินการคลัง (กลุ่มงานประกันสุขภาพ)
 - ธรรมภิบาล (งานนิติการ)
 - การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ HIS Gateway (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ
 -
 -
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา
 -
 -
- ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเสนอจากหน่วยงานต่างๆ
 - เรื่องจากรท/รพช.
 - เรื่องจากสอ./รพ.สต.
 - เรื่องจากหัวหน้ากลุ่มงาน
- ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ
 -

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมนครี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ผ่านระบบ Zoom meeting

รายชื่อคณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล	
๒. พญ.วันทนา ไทรงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล	
๓. นายเอกพล เหมรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	(ผช.นพ.สสจ.สตูล)
๔. นายเสรี พงศ์นฤเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	(รอง นพ.สสจ.สตูล)
๕. นายวรายุส วรรณวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	(ผช.นพ.สสจ.สตูล)
๖. นพ.ปวีตร วณิชชานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู	
๗. นพ.ชนวัฒน์ สุวัฒน์กุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งหว้า	
๘. นพ.พันธุ์เชษฐ์ บุญช่วย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแพ	
๙. พญ.นันทิกานต์ อุบล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนกาหลง	
๑๐. พญ.อมรรัตน์ พันธุ์ศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะนัง	
๑๑. นางปวีณา เหมรา	รก.หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	
๑๒. นายสุทธิมาศ บินสะอาด	รก.หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ	
๑๓. นายภาสิต พิศาลสุทธิกุล	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ	
๑๔. นายสุประพล บินดำมะหง	แทน หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
๑๕. นางอรนุช นรารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมควบคุมโรคติดต่อ	
๑๖. นางสุขมาลย์ พัฒนศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	
๑๗. นางฉัตรพิไล เจียรนัย	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	
๑๘. นายอัครเดช ยาแบโต	รก.หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๑๙. ทพ.ศุภเดช สุดใส	แทน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	
๒๐. นายสุขสันต์ มรรคาเขต	หัวหน้างานสื่อสารความเสี่ยงฯ	
๒๑. นส.อัญญาณ์ พูลสวัสดิ์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒๒. นายพิทักษ์ หวังชัย	แทน สาธารณสุขอำเภอเมือง	
๒๓. นายสมชาย เรืองแก้ว	สาธารณสุขอำเภอควนกาหลง	
๒๔. นางสาวฐิตาภรณ์ เด็งหลี	รก.สาธารณสุขอำเภอทุ่งหว้า	
๒๕. นายศักดิ์ รอกเกต	แทน สาธารณสุขอำเภอท่าแพ	
๒๖. นายธนาท ยอดแก้ว	รก.สาธารณสุขอำเภอมะนัง	
๒๗. นายธีระยุทธ เกียรติธนภูษิต	รก.หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ	เลขานุการ
๒๘. นายจักรพงษ์ แผล่ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอิสมาแอล เตบสัน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒. นายพิรพล สอนอำไพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นพ.สุพล เจริญวิทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนโดน ตติราชการ
๒. นายประพันธ์ ด้วยกาแด หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ตติราชการ
๓. นายภูธรณ โต้ะประดู่ สาธารณสุขอำเภอละงู ตติราชการ

เปิดการประชุม เวลา ๐๙.๐๕ น.

ก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑.๑ แจ้งเรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดฯ

๑.๑.๑ มีข้าราชการย้ายมาปฏิบัติราชการในจังหวัดสตูล ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรี จันทนา ศรีโพธิ์ ในตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสตูล และนายสมพงศ์ พลชะไชย ในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดสตูล

๑.๑.๒ กิจกรรมสำคัญในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย งานแข่งขันว้าวประเพณี และแสดงว่าวจังหวัดสตูล และงานวิงย้อนรอยประวัติศาสตร์ตระกูล รายนละเอียดต่างๆ จังหวัดจะแจ้งให้ทราบ **นายวรยุทธ วรรณวิไล** สำหรับงานวิงย้อนรอยประวัติศาสตร์ตระกูล ได้มีการประสานงานในเบื้องต้นโดย จะให้กิจกรรมอยู่ใน Covid Free Setting ซึ่งกลุ่มงานอนามัยและสิ่งแวดล้อมได้ดำเนินการประสานผู้เกี่ยวข้อง ไปแล้วในเบื้องต้น และจะติดตามผลการดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม - รับรองโดยไม่มีกรแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ โครงการเกี่ยวกับพระราชวงศ์

๓.๑.๑ จิตอาสาพระราชทาน

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ - ผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีการณรงค์จิตวิคซัน และดำเนินการฉีดวัคซีนเชิงรุก ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ นายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดสตูลพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ลงพื้นที่ให้บริการฉีดวัคซีน COVID-19 แก่ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสในชุมชนจังหว จำนวน ๔๒ ราย และในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีการลงพื้นที่ดำเนินการ ฉีดวัคซีนเชิงรุกในชุมชนคลองเส้นเต็น จำนวน ๔๔ ราย

- กิจกรรมที่จะดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คือ การเตรียมความพร้อมเข้าร่วมประกวด จังหวัด อำเภอบาง ชมรม TO BE NUMBER ONE ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริม ลด ละ เลิกบุหรี่ จังหวัดสตูล ปี ๒๕๖๕ โดยสมัครได้ตาม QR CODE

ประธาน - เนื่องจากโครงการ TO BE NUMBER ONE เปรียบเทียบวัคซีนป้องกันยาเสพติด จึงต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ขอให้แต่ละอำเภอเตรียมตัวในการขับเคลื่อนโครงการระดับอำเภอด้วย

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๒ กัญชาทางการแพทย์

กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค - ตัวชี้วัดของทางกระทรวงประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดคือ

ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของหน่วยบริการสาธารณสุขที่มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ มีเป้าหมายที่ร้อยละ ๗๐

ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์ มีเป้าหมายคือ ต้องเพิ่มจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕

ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละของผู้ป่วย Palliative care ที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์ มีเป้าหมายร้อยละ ๕

- ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๑ ขณะนี้ผลการดำเนินงานอยู่ที่ ๕๗% โดยรพ.มีการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ จำนวน ๔ แห่งจาก ๗ แห่ง ซึ่งอีก ๓ รพ.มีแผนจะดำเนินการเปิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

- ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ มีเป้าหมายปี ๒๕๖๕ ที่ ๒๔๙ คน ขณะนี้ทางจังหวัดมีผลงานที่ ๘๗ คน

- ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๓ มีเป้าหมายปี ๒๕๖๕ ที่จำนวน ๕ คน โดยทางผู้เกี่ยวข้องกำลังเร่งดำเนินการในส่วนนี้ และคาดว่าจะผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดได้

- แผนพัฒนาการดำเนินงาน ในเรื่องการเปิดคลินิกกัญชา คาดการณ์ว่าภายในเดือน มีนาคม จะสามารถเปิดให้บริการได้ทุกรพ.

- เป้าหมายการขับเคลื่อนเรื่องกัญชาทางการแพทย์ของเขตฯ ทั้ง ๔ ไตรมาส ในเรื่องของการจัดตั้งคลินิกกัญชาทางการแพทย์ คาดว่าจะเป็นไปตามเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐ ภายในไตรมาสที่ ๔ ในส่วนของรพ.สต.จัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์นั้น ทางเขตได้ตั้งเป้าไว้ จังหวัดละ ๓ แห่ง ขณะนี้จังหวัดสตูลมี ๒ แห่ง จึงอยากเสนอให้ทาง รพ.สต.ที่มีแพทย์แผนไทยที่ยังไม่ได้จัดตั้งคลินิกอีก ๒ แห่ง คือ รพ.สต.ปากน้ำ และรพ.สต.เขาขาวเปิดคลินิกกัญชาทางการแพทย์ โดยกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมที่จะประสานงานและผลักดันในส่วนนี้เช่นกัน ในส่วนของการพัฒนากัญชาเพื่อใช้ประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจเนื่องจากพื้นที่ปลูกกัญชาบ้านโตนป่าหน้น มีผลผลิตที่ไม่สามารถนำไปผลิตยาต่อ จึงเสนอให้ส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวชุมชนเชื่อมโยงกับสมุนไพรทางการแพทย์แผนไทย จึงขออนุญาตหารือทั้ง ๒ หัวข้อนี้ในที่ประชุมเพื่อผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของทางเขต

ประธาน - ประเด็นการเปิดคลินิก ให้กลุ่มงาน คบส.ประสานแพทย์แผนไทยในพื้นที่เพื่อดำเนินการได้โดย
สสอ.ควนกาหลง - ประเด็นพัฒนาพื้นที่ปลูกกล้วยให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวได้ มีการพูดคุยกับ รพ.สต.
ที่รับผิดชอบ ในเบื้องต้นมีแผนที่จะดำเนินการปลูกใหม่ และจะประสานกลุ่มงานแพทย์แผนไทย สสจ.
เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๓ ระบบบริการปฐมภูมิ / ๓ หมอ / พขอ.

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ - สรุปผลการดำเนินงานระบบสุขภาพปฐมภูมิทั้ง ๔ ตัวชี้วัด โดย
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ ของประชากรได้รับการดูแลและมีหมอประจำตัว ๓ คน จังหวัดสตูล
ผ่านเกณฑ์และมีผลงานร้อยละ ๘๕.๘๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยบริการปฐมภูมิมิแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว จังหวัดสตูล
ผ่านเกณฑ์ และมีผลงานร้อยละ ๘๗.๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๗๐ ของอำเภอผ่านเกณฑ์คุณภาพชีวิตจังหวัดสตูลผ่านเกณฑ์ และมี
ผลงานร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ๗๕ ของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ตัดดาวจังหวัดสตูลผ่านเกณฑ์ และมี
ผลงานร้อยละ ๑๐๐

- แผนพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอบริเวณบ้านปี ๒๕๖๕ นั้น กรมสนับสนุนฯได้จัดสรร
งบประมาณพัฒนาศักยภาพหมอบริเวณที่ ๑ อสม. สู่การเป็นสมารถ อสม.ในระหว่างวันที่ ๒ – ๑๑ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ จำนวน ๘ รุ่น โดยมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๓๑๓ คน

รพ.สตูล - สำหรับแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวอำเภอเมือง ขณะนี้อยู่ในช่วงการพูดคุย ทำความเข้าใจ
กับแพทย์เพื่อให้ทุกทีมของอำเภอเมืองมีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

ประธาน - ขณะนี้ทางเขตต้องการให้หมอบริเวณเป็นหลักในการใช้โปรแกรม RH12 จึงขอให้มีการ
ใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานด้วย

- ขอฝากเรื่องการหาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวของอำเภอเมือง เพิ่มเติมอีก ๔ ทีมเพื่อความ
พร้อมของจังหวัดในการรับมือด้านต่าง ๆ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๔ สุขภาพกลุ่มวัย - สุขภาพจิต

๓.๔.๑ สุขภาพกลุ่มวัย

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ - สำหรับสุขภาพมารดาจังหวัดสตูล พบว่าอัตราส่วนการตายของมารดาจังหวัด
สตูล ส่วนใหญ่มาจากสาเหตุทางอ้อม

- สถานการณ์หญิงตั้งครรภ์และทารกหลังคลอดติดเชื้อ COVID-19 จังหวัดสตูล ในปี ๒๕๖๔
- ๒๕๖๕ นั้น ทางทีมตรวจราชการขอให้เร่งรัดในการฉีดวัคซีน และเพิ่มเงื่อนไขความปลอดภัย ในการเข้ารับ
บริการวัคซีนเพื่อให้หญิงตั้งครรภ์มีความมั่นใจในการเข้ารับวัคซีนมากขึ้น โดยขณะนี้จังหวัดสตูลมีหญิงตั้งครรภ์

ติดเชื้อ ๑๐๔ ราย เสียชีวิตสะสม ๒ ราย แต่ยังคงดำเนินการฉีดวัคซีนในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์อายุครรภ์มากกว่า ๑๒ สัปดาห์ อย่างต่อเนื่อง

- สุขภาพเด็กปฐมวัยในส่วนของตำบลห้วยจรรัย ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ที่จังหวัดสตูล ได้ดำเนินการใน ๑๐ ตำบล ได้มีการเยี่ยมติดตามงานพบว่าในส่วนของข้อมูลยังไม่มี การเชื่อมโยงระหว่าง สาธารณสุขกับท้องถิ่นและชุมชน นอกจากนี้เครื่องมือเครื่องใช้ในการติดตามน้ำหนัก/ส่วนสูง ยังคงมีไม่เพียงพอ สำหรับกิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ตำบลนิคมพัฒนา มีกิจกรรมด้านป้องกันภาวะซีด ในหญิงตั้งครรภ์ และแก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการในเด็ก , ตำบลทุ่งหว้า มีแผนแก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการ และส่งเสริมการเล่นิทาน , ตำบลตันหยงโป มีการจัดทำคู่มือดูแล ตนเองป้องกันภาวะซีด , ตำบลควนขัน มีโครงการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก , ตำบลพิมาน มีกิจกรรมแก้ไขปัญหาทุพโภชนาการในเด็ก , ตำบลกำแพง และเขาขาว มีโครงการขับเคลื่อนตำบลห้วยจรรัย ๑,๐๐๐ วัน โดยของบประมาณจากท้องถิ่น ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

- Big Rock แก้ไขปัญหาโลหิตจางเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้มีมติให้จังหวัดสตูล ดำเนินการในอำเภอที่มีปัญหาโลหิตจางในเด็ก ๐ - ๕ ปี สูงที่สุดคือ อำเภอควนโดน และอำเภอมะนัง

- แผนการขับเคลื่อน Big Rock ระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุ จะคัดกรองความเสี่ยงทุกอำเภอ แต่รูปแบบการดูแลแบบครบวงจรจะอยู่ที่อำเภอเมือง

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๔.๒ สุขภาพจิต

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ - สำหรับไตรมาสแรกจังหวัดสตูล มีจำนวนฆ่าตัวตาย ๔ ราย จากประชากร ๓๑๓,๔๓๗ คน และในส่วนของตัวชี้วัด ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน ๑ ปี ขณะนี้จังหวัดสตูลมีผลงานที่ร้อยละ ๙๖.๓๖ มีเพียงอำเภอควนกาหลง และอำเภอเมืองที่มีการกลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำ

- รายงานการฆ่าตัวตายสำเร็จตั้งแต่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑ ราย โดยจะมีการ ลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังบุคคลในครอบครัวต่อไป

ประธาน - ขอให้ช่วยกันป้องกันและแก้ไขปัญหการฆ่าตัวตายให้น้อยลง

- สอบถามสถานการณ์อำเภอทุ่งหว้า

สสอ.ทุ่งหว้า - การฆ่าตัวตายเป็นปัญหาในพื้นที่ที่จะเฝ้าระวังและดูแลเป็นพิเศษ

- เบื้องต้นทางรพ.ทุ่งหว้ายังไม่มียกจิตวิทยา

ประธาน - แนะนำให้อำเภอทุ่งหว้าสร้างเครือข่ายกับรพ.ละงู หรือรพ.สตูลเพื่อประสานขอ นักจิตวิทยา ไปช่วย

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๕ สถานการณ์โควิด-19

งานระบาดวิทยา - สถานการณ์การฉีดวัคซีนในจังหวัดสตูล จากประชากรเป้าหมาย ๓๒๔,๘๓๕ คน ฉีด วัคซีนเข็ม ๑ แล้ว ๑๙๖,๙๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๔ คงเหลืออีก ๑๒๗,๘๔๑ คนที่จะต้องเร่งรัดในเรื่อง

การฉีดวัคซีน โดยเป้าหมายในปี ๒๕๖๕ ทางกระทรวงตั้งเป้าวัคซีนเข็ม ๒ ที่ร้อยละ ๗๕ ซึ่งขณะนี้ภาพรวมการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๒ ของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๕๗ และเข็ม ๓ อยู่ที่ร้อยละ ๘

- ความครอบคลุมการฉีดวัคซีน COVID-19 ตามฐานประชากรเมื่อจำแนกตาม type 1+3 พบว่าผลงานการฉีดวัคซีนเพิ่มขึ้นในทุก ๆ อำเภอ ภาพรวมจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๖๙

- ผลงานการฉีดวัคซีนในกลุ่ม ๖๐๘ จำแนกตามทะเบียนราษฎร์ ผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๒๓ จำแนกตาม type area 1+3 ผลงานอยู่ที่ร้อยละ ๗๗.๔๕ โดยการฉีดวัคซีนในกลุ่ม ๖๐๘ นี้ได้ฉีดในกลุ่มผู้สูงอายุแล้วร้อยละ ๖๗.๙๒ ผู้มีโรคประจำตัวร้อยละ ๖๘.๑๔ หญิงตั้งครรภ์ร้อยละ ๘๔.๗๓ โดยอำเภอที่ฉีดวัคซีนในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ร้อยละ ๑๐๐ คือ อำเภอละงู อำเภอทุ่งหว้า และอำเภอมะนัง

- ความครอบคลุมการฉีดวัคซีนในเขตรับผิดชอบของสถานพยาบาลตาม type area 1+3 ที่มีผลงานต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ คือ รพ.สต.บ้านควน รพ.สต.ปยู รพ.สต.วังประจัน และรพ.สต.กุ่มปะโหลด

- ในปี ๒๕๖๕ มีนโยบายเชิงรุกของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล และผู้ตรวจราชการ เพื่อยกระดับความครอบคลุมการให้บริการวัคซีน COVID-19 คือ

๑. ขยายจุดฉีดวัคซีนไปยัง รพ.สต.ทุกแห่ง
๒. จัดทีมเคลื่อนที่ฉีดวัคซีน
๓. จัดบริการวัคซีนที่คลินิก ANC/NCD และ ER ในทุกสถานบริการ
๔. จัดทีม MCATT ลงพื้นที่สำรวจกลุ่ม ๖๐๘ ที่ยังไม่ได้รับวัคซีน
๕. สื่อสารให้ประชาชนเข้าใจประสิทธิภาพวัคซีน

- จากการติดตามความพร้อมในการให้บริการวัคซีนจังหวัดสตูล พบว่ามีรพ.สต.จำนวน ๒๘ แห่ง มีความพร้อมในการให้บริการวัคซีน นั่นคือ อำเภอเมือง ๘ แห่ง อำเภอท่าแพ ๑ แห่ง อำเภอกวนกาหลง ๔ แห่ง อำเภอทุ่งหว้า ๘ แห่ง อำเภอกวนโดน ๑ แห่ง อำเภอมะนัง ๕ แห่งและอำเภอละงู ๑ แห่ง

- เป้าหมายรายวันของการฉีดวัคซีนในจังหวัดสตูล คือ ๒,๒๕๐ เข็ม/วัน โดยเฉลี่ยให้รพ.สต.ทุกแห่งมีผลงานแห่งละ ๑๐ คน/วัน รพช. ๒๐๐ คน/วัน และรพท. ๕๐๐ คน/วัน ซึ่งจากการติดตามที่ผ่านมา พบว่าผลงานยังคงต่ำกว่า ๖๐%

- การดำเนินงานฉีดวัคซีน Pfizer ให้กับเด็กนักเรียน ๕- ๑๑ ปีในจังหวัดสตูล มีร้อยละ ของจำนวนนักเรียนที่ประสงค์ฉีดวัคซีนสังกัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๕๓.๔๑ สนง.ศึกษาเอกชนจังหวัดสตูล ร้อยละ ๓๔.๘๑ สนง.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๖๖.๐๐ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๓๖ ร้อยละ ๙๒.๗๔ และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ร้อยละ ๕๐.๘๓

ประธาน - การรับมือกับ COVID -19 ระลอกล่าสุดจังหวัดสตูลจะใช้กลศึก “แบ่งทัพ รับศึก” คือ การจัดกลุ่มตามผู้เปราะบางและการฉีดวัคซีน เพื่อดำเนินการรับมือในขั้นตอนต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและขอความร่วมมือให้ใส่ใจกลุ่มเปราะบางเป็นพิเศษ

- ขณะนี้จังหวัดสตูลสามารถเปิดเรียน แบบ On-site ได้กว่า ๘๐% แล้ว ขอขอบคุณทุกพื้นที่ที่ช่วยกันนำร่องในเรื่องนี้

กลุ่มงานควบคุมโรคฯ - ขณะนี้ได้มีการปรับแนวปฏิบัติวันกักตัวผู้เสี่ยงสูง โดยผู้สัมผัสเสี่ยงสูงใช้มาตรการ 7+3 นั่นคือ กักตัว ๗ วัน และสังเกตอาการตนเองอีก ๓ วันทำ ATK ๒ ครั้ง

ประธาน - สามารถใช้มาตรการนี้เพื่อรับมือก่อน แล้วสังเกตสถานการณ์โดยรวมอีกครั้ง
- แนะนำการจัดการขยะติดเชื้อ สามารถนำมาฆ่าเชื้อก่อนส่งเป็นขยะปกติเพื่อนำไปกำจัด หรือสามารถหาวิธีการอื่น ๆ ที่ปลอดภัยทดแทนการส่งกำจัดแบบขยะติดเชื้อได้

รพ.ความทาลง - เนื่องจากข้อมูลการฉีดวัคซีนตามทะเบียนราษฎร์ของอำเภอความทาลง มีผลงานค่อนข้างน้อย จึงอยากขอคำแนะนำว่าจะทำอย่างไรให้ประชากร type 2 ที่ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ แต่เข้ารับวัคซีนที่อื่นนำมาคิดด้วย

ประธาน - ทาง IT ได้ดึงข้อมูลผู้ที่ฉีดที่อื่นไว้แล้ว ในขณะนี้อยากให้มุ่งเน้นที่ประชากรในพื้นที่ก่อน โดยทางหมอครอบครัว/รพ.สต. ในพื้นที่สามารถนำวัคซีนไป stock ไว้เพื่อเตรียมพร้อมฉีดให้ประชาชนเลย ในส่วนของรพ.อาจมีการออกแบบให้รับฉีดวัคซีนทุกวันรวมถึงเสาร์-อาทิตย์

รพ.ความทาลง - รับทราบ และขอเสนอแนะว่าในอนาคตจะสามารถลดขั้นตอนของการให้บริการวัคซีนลงได้หรือไม่ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การคัดข้อมูลบางประเภท Informed consent

รพ.สตูล - ในอนาคตมีโอกาสลดขั้นตอนได้ แต่เนื่องจากปัจจุบันเป็นช่วงระบาดของ COVID-19 จึงยังคงต้องเก็บข้อมูลในส่วนนี้รวมถึง Informed consent

- เบื้องต้นทาง รพ.สตูลมีการดำเนินการแจกวัคซีนไปยังทุก รพ.สต.แล้ว ยกเว้นในรพ.สต.ที่มีข้อจำกัดในการเก็บวัคซีน

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อฯ - ณ ขณะนี้ยังมีความจำเป็นที่จะต้องคัดข้อมูลประจำวันไปพร้อม ๆ กับเร่งรัดฉีดวัคซีนเนื่องจากกระทรวงได้มีการหารือในการปรับโรค COVID-19 ให้เป็นโรคประจำถิ่น โดยมีเงื่อนไขเรื่องของกลุ่มเสี่ยง/ป่วยรุนแรง จะต้องได้รับวัคซีนอย่างน้อย ๒ โดส ร้อยละ ๘๐

- และเมื่อปรับเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว จะสามารถปรับเรื่องขั้นตอนการฉีดวัคซีนทั้งหมดเข้าสู่ระบบปกติ โดยมีคลินิกฉีดวัคซีนผู้สูงอายุในรพ.ทุกแห่ง

ประธาน - ผ่ากทางกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบสภาพจิตใจ และสภาวะเครียดจากสถานการณ์โควิดของบุคลากรและประชาชนด้วย

- ถึงแม้สถานการณ์ผู้ป่วยลดลง แต่ยังคงต้องติดตามทิศทางสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ขอฝากทางพื้นที่เน้นมาตรการ Covid Free Setting ตามสถานที่ต่าง ๆ เช่น สนามชนไก่ หรือชนวัว ที่อำเภอความทาลง

สสอ.ความทาลง - ขณะนี้มีเจ้าหน้าที่และผู้ช่วยลงพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่ดังกล่าวแล้ว จะส่งข้อมูลรายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูลอีกครั้ง

สสอ.ทุ่งหว้า - ในส่วนของสนามชนไก่ อำเภอทุ่งหว้านั้น มีเจ้าหน้าที่ปลัดอำเภอ และทีมงานควบคุมกำกับกิจกรรมแบบ new normal อย่างใกล้ชิด

ประธาน - ฝากเรื่องของสุขอนามัย และการแบ่งทัพรับศึกในการรับมือกับสถานการณ์

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๖ Covid Free Setting

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม - ผลการดำเนินงาน Covid Free District ในพื้นที่อำเภอละงู มีผลงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากได้รับรู้ผลงานตำบลปากน้ำมาเพิ่ม

- ผลการดำเนินงาน Covid Free City เขตเทศบาลตำบลกำแพง หมู่ ๓ และหมู่ ๔ มีผลงานการประเมินที่ร้อยละ ๘๕.๗๑ เขตเพียง Setting ร้านอาหารส่วนเดียว

- ผลการดำเนินงาน Covid Free Zone ในพื้นที่เกาะหลีเป๊ะมีผลงานที่ร้อยละ ๕๕.๖๖ จะดำเนินการอีกครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ ส่วนในพื้นที่ชุมชนวังสายทอง มีผลงานที่ร้อยละ ๑๐๐

- ผลการดำเนินงาน Covid Free Setting รายอำเภอพบว่ายังมีอำเภอที่ยังไม่ได้ดำเนินการในส่วนของ Setting โรงแรม คือ อำเภอควนกาหลง อำเภอท่าแพ และอำเภอมะนัง โดยอำเภอท่าแพได้ส่งแผนดำเนินการมาแล้ว จึงฝากทางพื้นที่อีก ๒ อำเภอประสานทางกลุ่มงานอีกครั้ง

- การติดตามตรวจประเมิน Covid Free Setting โดย Setting ร้านอาหาร/โรงแรม ตำบลปากน้ำได้รับการตรวจประเมินตามมาตรฐาน Covid Free Setting แล้วในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ สสจ.สตูลได้ร่วมกับคณะกรรมการควบคุมโรคระดับอำเภอลงพื้นที่ตรวจประเมินการขออนุญาตเปิดกิจกรรมสนามชนไก่ อำเภอทุ่งหว้า พร้อมเน้นย้ำมาตรการ Covid Free Setting ให้แก่ผู้ประกอบการร้านอาหารในเขตพื้นที่เทศบาลควนโดน

- เจ้าหน้าที่ทุกอำเภอสามารถดูหลักเกณฑ์ในการประเมิน Setting ต่าง ๆ ได้ที่เว็บไซต์ของกรมอนามัย

ประธาน - Covid Free Setting เป็นมาตรการใช้รองรับกิจกรรมการร่วมกลุ่มคนซึ่งสกัดกั้นไม่ให้เกิดการกระจายเชื้อ จึงขึ้นกับบริบทและสถานการณ์ด้วย

- สอบถามสถานการณ์ Covid Free Setting ของรพ.ต่าง ๆ

รพ.ควนโดน - เบื้องต้นเจ้าหน้าที่ตรวจ ATK ๑ ครั้ง/๒ สัปดาห์ ยกเว้นในช่วงปีใหม่ จะตรวจทุกสัปดาห์ พบผู้ติดเชื้อโควิด ทั้งหมด ๑ ราย

รพ.ละงู - รพ.ละงูเริ่มทำให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วยเสี่ยงสูง ห้องฟิสิกส์ ER และอีกหลายจุด โดยประมาณ ๘๐% ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีการทำ ATK ทุกสัปดาห์ ต่อเนื่องมาโดยประมาณ ๓ เดือน ยังไม่พบ ATK บวกในกลุ่มเจ้าหน้าที่ พบเพียงในผู้เข้ารับบริการห้องฉุกเฉิน และห้องทันตกรรม

ประธาน - ข้อดีของการทำ Covid Free Setting อย่างสม่ำเสมอ คือการตัดวงจรการแพร่กระจายเชื้อ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทำต่อเนื่อง แต่ในอนาคตอาจสามารถปรับตามบริบทและสถานการณ์

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๗ งานควบคุมโรค HT/DM และ HNA STROKE

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ - Small success ร้อยละของประชากรอายุ ๓๕ ขึ้นไป ได้รับการคัดกรองเบาหวาน และความดันโลหิตสูง ปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๐ ซึ่งในภาพรวมจังหวัดสตูลผ่านเกณฑ์แล้ว แต่เมื่อแยกรายอำเภอพบว่าอำเภอเมือง ยังมีผลงานต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

- ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยความดันมี Small success อยู่ที่ร้อยละ ๖๐ ขณะนี้ผลงานในภาพรวมจังหวัดสตูลอยู่ที่ร้อยละ ๒๗.๐๑

- ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวานมี Small success อยู่ที่ร้อยละ ๔๐ ขณะนี้ผลงานในภาพรวมจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๑๕.๘๙ โดยอำเภอที่ผ่านเกณฑ์ทั้งร้อยละการตรวจติดตาม และร้อยละการคัดกรองมีเพียงอำเภอมะนัง และอำเภอควนกาหลง

- ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด stroke ในไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๕ มีดังนี้

- อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองอยู่ที่ ร้อยละ ๔.๙๓ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ต้องต่ำกว่าร้อยละ ๗

- อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตกอยู่ที่ร้อยละ ๑๔ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ต้องต่ำกว่าร้อยละ ๒๕

- อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตันอยู่ที่ร้อยละ ๒.๙๘ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ต้องต่ำกว่าร้อยละ ๕

- ร้อยละของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่มีอาการไม่เกิน ๗๒ ชม.ได้รับการรักษาใน stroke Unit อยู่ที่ร้อยละ ๕๘.๖ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐

- door to meddle time อยู่ที่ร้อยละ ๕๘.๘๒ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

- door to operation room time ยังไม่มีผลงาน เนื่องจากไม่มีผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแตกเข้ารับการรักษา

ประธาน - ขอให้ทางทีมผู้เกี่ยวข้องวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง HNA

- ขอให้ทางพื้นที่และทีมหมอครอบครัว ออกแบบการรับมือผู้ป่วยโควิดในกลุ่มเหล่านี้ด้วย

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๘ ความก้าวหน้าดำเนินงาน/งบลงทุน/งบค่าเสื่อม

งานการเงิน - งบดำเนินงานปี ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรร ๑๘,๑๔๑,๗๘๔ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๕๑๓,๔๙๐.๔๘ บาท ผูกพันงบประมาณ ๒๘,๗๗๗.๗๕ บาท รวมร้อยละการเบิกจ่ายรวมผูกพัน ๖๓.๑๘%

- งบลงทุน

- งบเงินกู้ ได้เบิกจ่าย ๒๒๐,๘๐๐ บาท คืนส่วนกลาง ๑๑๐,๔๐๐ บาท ทำให้ร้อยละการเบิกจ่ายครบทั้ง ๑๐๐%

- งบเหลื่อมปี มียอดเบิกจ่าย ๔๐.๘๘% แต่เมื่อรวมกับงบประมาณผูกพันที่ใช้จ่ายรายงวด จะพบว่าร้อยละการเบิกจ่ายรวมผูกพันครบทั้ง ๑๐๐%

- งบลงทุนปี ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรร ๗๙,๓๗๙,๘๐๐ บาท ขณะนี้เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๒๘๕,๙๘๐.๔๔ บาท ผูกพันงบประมาณ ๖๖,๑๘๓,๘๘๙.๕๖ บาท รวมร้อยละการเบิกจ่ายรวมผูกพัน ๙๕.๕๙%

- งบอุดหนุน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ยังคงไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย

- งบกลางปี ๒๕๖๔ งบ Covid-19 ได้ทำการเบิกครบ ๑๐๐% และงบของพนักงานราชการ เฉพาะกิจจะเบิกตามงวดเงินเดือน ขณะนี้เบิกจ่ายแล้ว ๓๙.๖๒%

- งบดำเนินงานในระดับอำเภอ มีอำเภอที่เบิกจ่ายครบ ๑๐๐% แล้วคือ อำเภอควนกาหลง และ อำเภอทุ่งหว้า ส่วนอำเภออื่น ๆ ได้ส่งเอกสารเบิกมาเพิ่มเติม และได้ดำเนินการแล้ว โดยภาพรวมการเบิกจ่าย อยู่ที่ร้อยละ ๙๐% แต่เบื้องต้นวางเบิกออกจาก GF แล้ว ๗๒.๓๔%

ประธาน - จังหวัดสตูลจะได้งบกลางพิเศษของจังหวัดฝั่งอันดามัน โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดได้เลือกจะ พัฒนาการท่องเที่ยวสุขภาพ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยว ที่เกาะหลีเป๊ะ ขอฝากทาง รพ.สตูล รพ.ละงู และสสอ.เมือง ประชุมและเตรียมการให้พร้อมสำหรับงบกลาง พิเศษนี้ด้วย เนื่องจากต้องเร่งให้ดำเนินการภายใน ๑ ปี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ - ความคืบหน้างบกลางของเกาะหลีเป๊ะ ขณะนี้กำลังรองบประมาณ

- งบค่าเสื่อมของจังหวัดสตูล ขณะนี้มีการทำแผน อนุมัติแผน และดำเนินการแล้วร้อยละ ๑.๘๔ ซึ่งสูงสุดในภาพรวมของเขต

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๙ การดำเนินงานการเงินการคลัง

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ - ภาพวิกฤตของทุกรพ.ในจังหวัดสตูล ขณะนี้อยู่ในสถานะปกติทุกแห่ง

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๑๐ ธรรมชาติ

กลุ่มงานนิติการ - ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๕ คะแนน เฉลี่ยในไตรมาสที่ ๑ จังหวัดสตูล มีผลงานที่ร้อยละ ๗๓.๓๓ โดยแยกเป็นสาธารณสุขรายอำเภอ ระดับ ๕ คะแนน ได้แก่ สสจ.สตูล สสอ.เมือง สสอ.ละงู สสอ.ทุ่งหว้า สสอ.มะนัง ระดับ ๑ คะแนน ได้แก่ สสอ.ท่าแพ และสสอ.ควนโดน ในส่วน ของรพ.แยกรายอำเภอได้ระดับ ๕ คะแนนทุกอำเภอมีเพียง รพ.ควนกาหลงได้ ๓ คะแนน

- เกณฑ์การประเมินไตรมาส ๒ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๒ ไตรมาส ๓ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗ และไตรมาส ๔ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒

- การส่ง ITA ในไตรมาส ๒ สามารถส่งเอกสารได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธาน - ขอฝากหน่วยงานที่สามารถเพิ่มคะแนนได้ให้ดำเนินการประสานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อคะแนนที่ดีขึ้น ในไตรมาส ๒

- ฝากทางกลุ่มงานนิติการในการประสาน ให้ความช่วยเหลือหน่วยงานดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม - รับทราบ

๓.๑๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ HIS Gateway

งาน ICT - ข้อมูลประชากรเทียบทะเบียนราษฎร์ มีร้อยละส่วนต่างของประชากรน้อยที่สุดที่อำเภอ ควนโดน และมากที่สุดคือ อำเภอควนกาหลง

- ข้อมูลประชากร Type 1+3 มีความซ้ำซ้อนน้อยที่สุดที่อำเภอท่าแพ มีร้อยละความซ้ำซ้อน ร้อยละ ๐.๓๓ ส่วนร้อยละความซ้ำซ้อนมากที่สุดคือ อำเภอทุ่งหว้า โดยมีร้อยละความซ้ำซ้อน ๑.๔๘

- จากข้อมูล PPA ๒๕๖๕ มีรายงานผลการประเมินที่เข้าเกณฑ์ตัวชี้วัด คือ ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโลหิตจาง, ร้อยละของเด็ก ๐ - ๕ ปี มีภาวะผอม, ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากโรคฟันผุในฟันน้ำนม, ร้อยละเด็ก ๖ - ๑๒ เดือน มีภาวะโลหิตจาง

- ขณะนี้ทางเขตใช้โปรแกรม Rh12 ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโควิดในภาพรวมของเขต โดยทางจังหวัดสตุลยังอยู่ในขั้นตอนการติดตามข้อมูล

ประธาน - ผากผู้บริหารทุกท่านประสานทีม IT ด้านการใช้โปรแกรมนำร่อง NCD ของเขต

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ - การนำร่อง smart อสม. และ H for you เป็นการนำร่องการคัดกรองเบาหวาน/ความดัน ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเลือกอำเภอนำร่อง เบื้องต้นวางแผนไว้ที่อำเภอละงู แต่ยังคงต้องประสานกับทางพื้นที่อีกครั้ง

ประธาน - ผากทาง IT ประสานทางผู้เกี่ยวข้อง และสนับสนุนในเรื่องต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอจากหน่วยงานต่างๆ

๖.๑ เรื่องจาก รพท. / รพช.

รพ.ละงู - ระหว่างเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๕ ทางรพ.ละงู ร่วมกับคณะสงฆ์ คณะกรรมการอิสลามจังหวัดสตุล อำเภอละงู และหัวหน้าส่วนราชการอำเภอละงู ได้จัดกิจกรรมพหุวัฒนธรรมเพื่อหาทุนจัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์รพ.ละงู เนื่องในโอกาสเปิดให้บริการตึก ๑๑๔ เต็ม โดยมี ๕ กิจกรรมคือ

๑. จัดจำหน่ายเสื้อ (VIP สีเหลือง ๔๙๙ บาท สีเขียว ๓๙๙ บาท) ซึ่งทาง รพ.จะประสานไปยังหน่วยบริการต่างๆ ในการจัดจำหน่ายเพื่อร่วมสมทบทุน

๒. กิจกรรมเลี้ยงน้ำชาของชาวมุสลิมร่วมกับมัสยิดในจังหวัดสตุล ซึ่งทางรพ.ก็มีการเลี้ยงน้ำชาในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. กิจกรรมทอดผ้าป่า วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

๔. ขายล็อตเตอรี่วิ่งว่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

๕. บัญชีบริจาคเพื่ออุปกรณ์การแพทย์

มติที่ประชุม - รับทราบ

๖.๒ เรื่องจาก สสอ. / รพสต.

๖.๓ เรื่องจาก หัวหน้ากลุ่มงาน

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

สสอ.เมือง - มีการตรวจ ATK ในนักกีฬาจังหวัดสตูล ที่ไปร่วมแข่งขันกีฬาแห่งชาติส่วนภาคใต้ที่จังหวัดระนอง พบผล positive ๓ ราย คือ นักกีฬา ๑ ราย เจ้าหน้าที่ ๑ ราย และพนักงานขับรถของเทศบาลเมือง ๑ ราย ณ ขณะนี้เข้ารักษาตัวที่ CI สนามกีฬาเทศบาลฉลุง ในส่วนของกลุ่มเสี่ยงสูงจำนวน ๒๓ คน ได้ดำเนินการในเรื่องการกักตัว LQ สนามกีฬารัชภิจา แล้ว

ประธาน - ให้ใช้การรับมือแบบ smart control ลดการแพร่กระจายเชื้อจากกลุ่มไม่ประาะบางไปยังกลุ่มประาะบางตามหลัก “จัดทัพ รับศึก” และทำความเข้าใจกับพี่น้องประชาชน

- ข้อมูลสถานการณ์จากรองปลัดกระทรวงฯ คือ

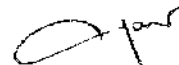
๑. สถานการณ์ทั่วโลกส่วนใหญ่เป็นเชื้อไวรัส omicron
 ๒. ประเทศไทยฉีดวัคซีนได้ ๑๑๕ ล้านโดส
 ๓. ในเดือนนี้จะมีการรณรงค์ฉีดวัคซีนในกลุ่ม ๕ - ๑๑ ปี
 ๔. การรายงานจะไม่เน้นผู้ป่วยติดเชือรายวัน แต่จะให้ความสำคัญกับผู้ป่วยที่นอนรพ. และมีอาการทางปอด รวมถึงอัตราการเสียชีวิต
 ๕. ยุทธศาสตร์หลัก คือการตรวจ ATK HI first และ CI first เป็นนโยบายหลัก
 ๖. จะมีการประเมินผล test & go และ sand box
 ๗. เน้น VUCA
 ๘. มีการปรับเปลี่ยนเป้าหมายจาก zero covid ให้เป็น living with covid
 ๙. ทรัพยากรที่ควรมีเตรียมไว้คือ ยาฟาวิพิราเวียร์ และฟ้าทะลายโจร
 ๑๐. มีแผนแผนองแนวทางการประกาศให้เป็น dynamic area พินเทกเมท์และกิกพิน
- สถานการณ์ในภายภาคหน้า

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๕ น.



(นายจักรพงษ์ แผลทองคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายธีระยุทธ เกียรติธนาภูษิต)

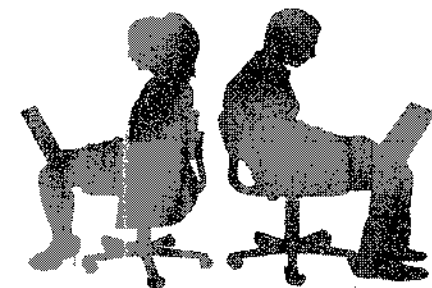
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

പരമപ്രഭുവിന്റെ പാത



ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests)

เป็นสถานการณ์ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือพวกพ้อง
ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อ
ประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์
ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ



การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

01

1. รับผลประโยชน์

การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากร แล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับของขวัญจากร้านค้า เป็นต้น

02

2. ใช้อิทธิพล

เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

03

3. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
ได้แก่ การใช้รถราชการ หรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงาน
ส่วนตัว เป็นต้น

04

4. ใช้ข้อมูลลับของราชการ
เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน แล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

05

5. รับงานนอก

เช่น การเปิดบริษัทแล้วเข้ามาหาประโยชน์ในหน่วยงานที่ตนเองทำงาน หรือนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ

06

6. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบาย และแผนของหน่วยงานไปช่วยเอกชนหลังเกษียณ

หมอบอกไปประชุม

ใช้งบประมาณจากบริษัทฯไปประชุม สัมมนา อบรม คุ้งานได้หรือไม่

หมอบอกหนึ่งจะเดินทางไปประชุมที่จังหวัดหนึ่ง โดยได้รับการสนับสนุนจากบริษัทฯ ซึ่งคุณหมอบอกแจ้งว่าบริษัทฯไม่มีความสัมพันธ์กับคนภายในหน่วยงาน จะสัมพันธ์กับเฉพาะที่คลินิกเท่านั้น โดยที่ผู้บังคับบัญชาไม่พิจารณาอนุญาตให้ไปประชุม จึงขอใช้เงินลาพักก่อนเพื่อไปประชุม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 มาตรา 128 กำหนด

“ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด”

ข้อยกเว้น

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยา พ.ศ.2543

1. รับจากญาติหรือบุคคล
ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดย
ปกติตามขนบธรรมเนียมนิยม
ประเพณีหรือวัฒนธรรม

2. ให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

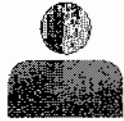
- จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะานุรูป
- จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ+มีราคาหรือมูลค่าไม่เกินสามพันบาท

3. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้น เป็นการให้ใน
ลักษณะบุคคลทั่วไป

ข้อยกเว้น



ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท



มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี



******* ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา
เพื่อวินิจฉัยว่ามีความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นของตนหรือไม่



STRONG Model

จิตพอเพียงต้านทุจริต

การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(Conflict of Interest)

จิตพอเพียงต้านทุจริต

Sufficient mind with STRONG Model

(รศ.ดร.มาณีนุช ชาญวีรกูล, 2560)

ความอาย

ความไม่ทนต่อการทุจริต

ความเป็นพลเมือง



Corruption Risk Mapping

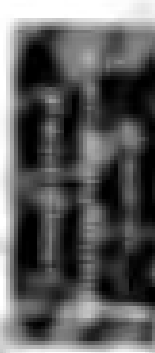
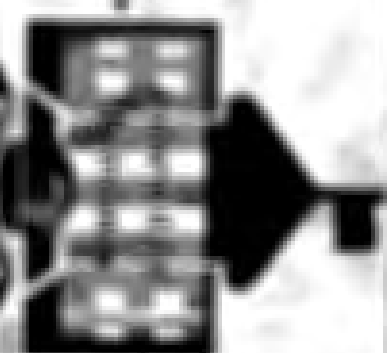
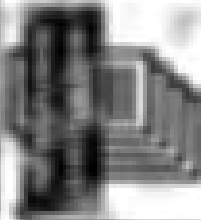
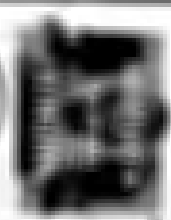
အိတ်ဂျာနယ်အားဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေး

အိတ်ဂျာနယ်

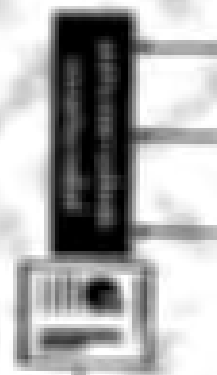




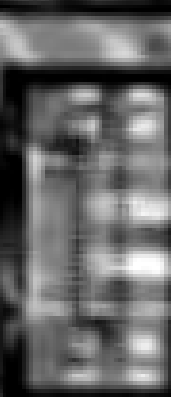
Professional Learning



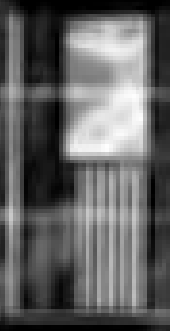
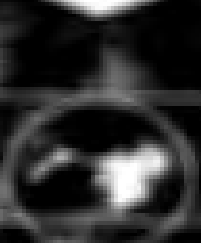
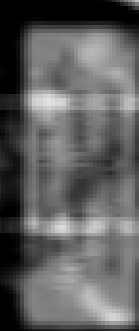
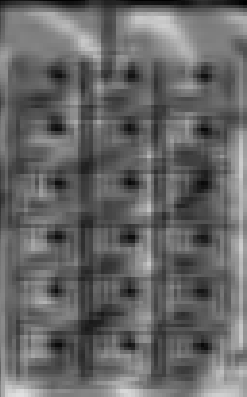
Professional learning is a continuous process that supports the growth and development of educators and leaders. It is essential for improving student learning and achievement. This process involves ongoing learning experiences that are relevant, collaborative, and focused on practice.



Professional Learning



Professional learning is a continuous process that supports the growth and development of educators and leaders. It is essential for improving student learning and achievement. This process involves ongoing learning experiences that are relevant, collaborative, and focused on practice.



1992



Chart 1000

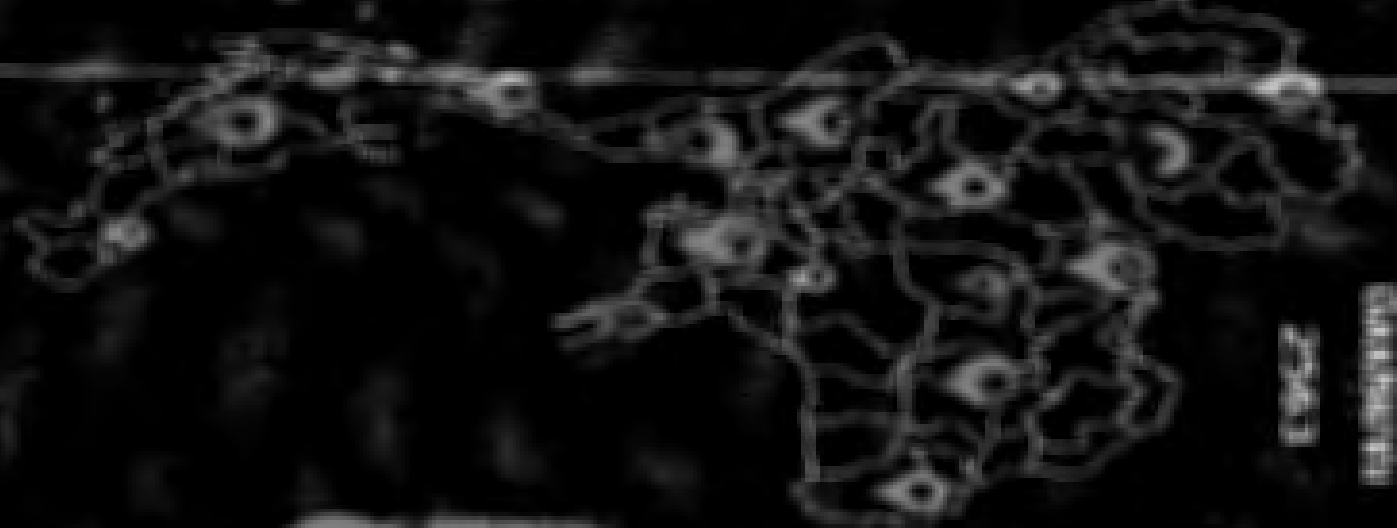
1992



Chart 1000

1992





CHARTERED
1892

to support the southern states in the
 the National Geographic Society
 through its initiative

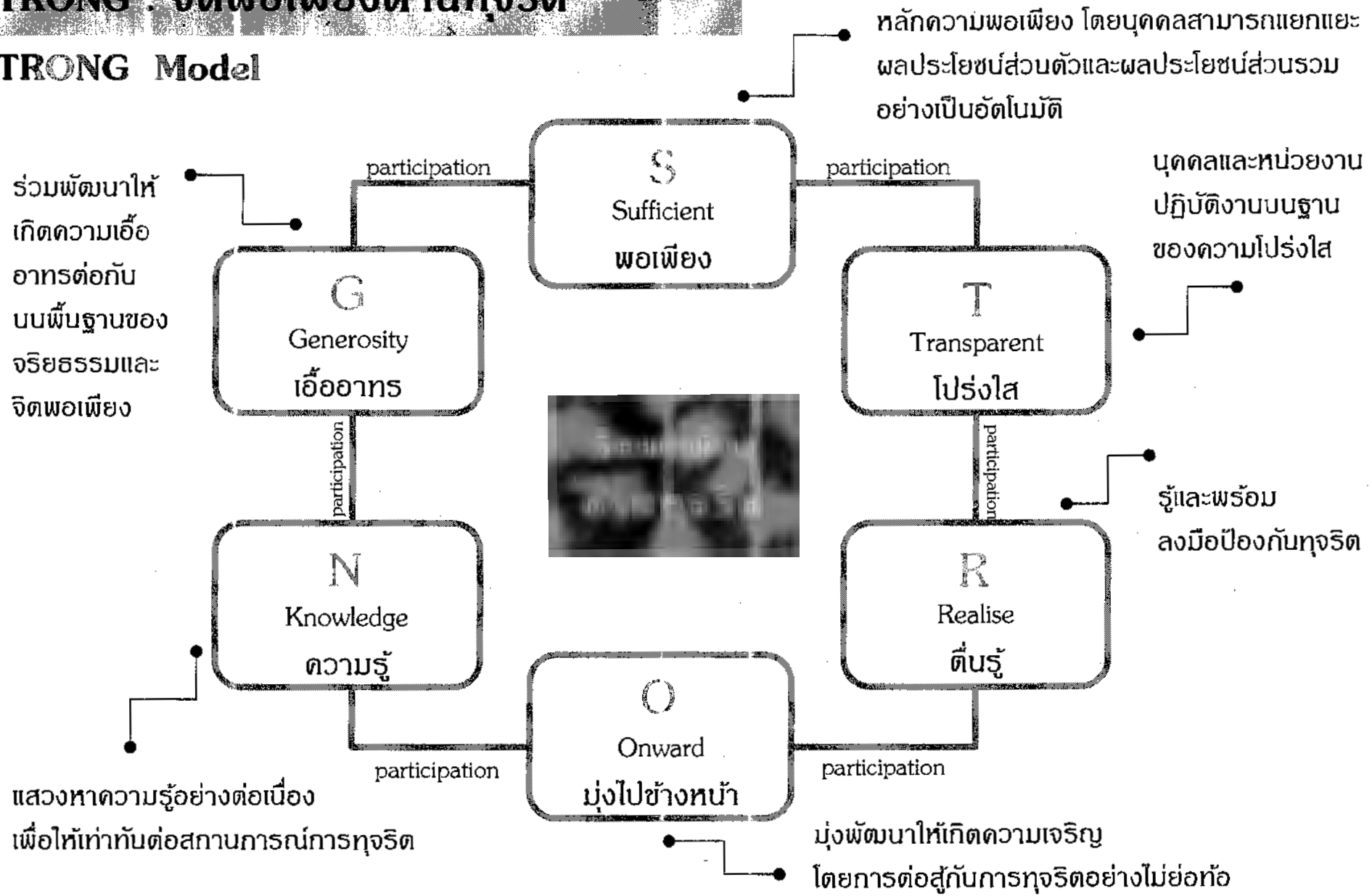
the National Geographic Society
 through its initiative

the National Geographic Society
 through its initiative

the National Geographic Society
 through its initiative

STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

STRONG Model







Sama-ahh Jaccsun (531 Satun)



Ammit Jaccsun

Ammit Jaccsun

28884

Ammit Jaccsun

Ammit Jaccsun

Ammit Jaccsun

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

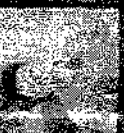
Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut



Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut

Satun Warayut



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒.๐๕ / ๑๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแบบบนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้
MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต
ศึกษา

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จึงเรียนเสนอมาเพื่อขออนุมัติ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เอกพล

๑๗/๓

(นายเอกพล เหมรา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล วัน/เดือน/ปี มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. มีหลักฐานการอบรม ๒. มีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ๓. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหาร ๔. มีรายงานผลการอบรม ๕. มีภาพกิจกรรม ๕. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูล Link ภายนอก..... หมายเหตุ.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ยุทธพงษ์ ดันตเสนีย์ (นายยุทธพงษ์ ดันตเสนีย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกร วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง เอกพล เหมรา (นายเอกพล เหมรา) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อิสมาแอล เตบสัน (นายอิสมาแอล เตบสัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	