



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๙๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สต ๐๐๓๒.๐๕ / ๖๖

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ MOIT ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จึงเรียนเสนอมาเพื่อขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายยุทธพงษ์ ดันตเสณีย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๐๑๕๗๖๖

๑๕/๓/๖๕

(นายเอกพล เหมรา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต เชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) เพราะการให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งไม่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หรือประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จะต้องไม่จงใจ หรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพื่อจูงใจให้กระทำ การ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและมีข้อด้วยกฎหมาย
๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือทางช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูลทันที

๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการให้หรือรับสินบนรวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้หรือรับสินบนโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้
๗. การดำเนินการใดๆตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล เป็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อเป็นไปตามนโยบายนี้
- ถึงประกาศเผยแพร่ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

กรอบแนวทางการบริหารการคลังท้องถิ่น

การควบคุมรายรับ/รายจ่าย

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกัน	กำกับ ติดตามและ การบังคับใช้กฎหมาย
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	การรับของขวัญ/การรับเงินหรือทรัพย์สิน/การให้ตำแหน่งในหน้าที่ทางการเมืองและทางราชการ	<p>๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถาพมาถึงการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือ จากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่โอกาสไม่เกิน ๑๐๐๐ บาท</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือตรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข้าราชการและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>



		<p>๓. การต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ต้อนรับโดยสมควร หากมีความจำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่ายและประหยัดรวมถึงการจัดหาที่พักให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และไม่จำเป็นต้องมีของขวัญหรือของที่ระลึก</p> <p>๔. ที่ตายเป็นกลางทางการเมืองโดยจะต้องไม่ให้การสนับสนุนหรือกระทำการอื่นเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อศรัทธา หรืออาจก่อให้เกิดข้อสงสัยหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน</p> <p>๖. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องบ่งชี้ว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน</p>	
--	--	---	--

<p>๖. มาตรการป้องกันและลดการติดสินบนในการแข่งขันการเบิกจ่ายงบประมาณสิทธิสวัสดิการข้าราชการภายใต้พระราชกฤษฎีกา</p>	<p>การไม่ติดสินบนจากบริษัทค้าหรือบริษัทที่แข่งขันที่มีโอกาส</p>	<p>๑. ห้ามไม่ให้เห็นหรือถูกที่หาควรจัดให้มีการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์แก่ครอบครัวและคนประเภทจากบริษัทที่กองทุนสวัสดิการสนับสนุน</p>	<p>๑. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการยึดใช้กฎหมายอย่างจริงจัง</p>
---	---	---	---

๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (Cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาดำเนินการส่งมอบ (Time) การให้บริการ (Service) และราคา (Price) ประกอบการตัดสินใจ

๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตาม กณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งมี ภาระปรับกร หน่วยงานภายใต้ เป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และบอกถึงที่มาบุคลากรและ มาตรฐานของหน่วยงาน ครอบคลุมถึงความสำเร็จของ

๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัท ภายใน TOR ให้บริษัทที่จัดซื้อ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตาม มาตรา ๑๐๗/๓ มาตรา ๑๐๗/๔ และมาตรา ๑๐๗/๖ แห่ง พ.ร.บ.ว่าด้วย ระเบียบวิธีราชการ และปฏิบัติงาน โดยให้เป็นคนในหน่วยงาน office performance

การเสนอราคาอย่าง เหมาะสม
๓. ให้หน่วยงาน ประจักษ์ สัมพันธ์แบบแพร่หลายมี เกี่ยวกับพันธกิจจริยธรรมไว้ บุคลากรรับทราบ และ ประเมินผลการทำงานร่วมกันใน การปฏิบัติงานตามแผนงาน สรรยธรรม

๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ใช้กลไกโดยสองสภาตามที่ คณะกรรมการกำหนดและขอ หน่วยงานกำหนด

๔. สร้างมาตรฐานการควบคุม ภายในที่เห็นประโยชน์ของ หน่วยงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและการฉ้อโกงที่เป็ นเหมาะสม

๕. ให้เพิ่มความถี่ในการตรวจสอบ ระบบตรวจลง ภายใน ที่ไม่ ระดับสถานพยาบาลและระดับ หน่วยงานต้นสังกัดของ สถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ผู้จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากร ภายในหน่วยงานทั้งประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานหน้าที่
๒. ห้ามมิให้บุคลากรใน หน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ดำเนินงานหรือ เสร็จการที่เอื้อผลประโยชน์กับ ตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน

๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่
๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่
๓. ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสีย กับงานโครงการ ทั้ง



			<p>ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์สาธารณะและผลกระทบต่อการใช้ที่ดินหรือไม่</p> <p>๕. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ</p>
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเภทเงินบริจาคและทรัพย์สินอื่นใด	ป้องกันการรับสินบนประเภทเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	<p>๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้เป็นไปอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งเงินบริจาคนี้ จะใช้ผลเสียและผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ</p> <p>๒. ต้องเป็นการบริจาคด้วย ความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกกับสิทธิประโยชน์หรือมีเงื่อนไขที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใดโดยเด็ดขาด</p> <p>๓. กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร สถานที่ หรือที่ดิน หน่วยงาน ต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือสิทธิเช่าครอบครองที่ดิน ที่จะต้องประเมินมูลค่าของอาคาร สถานที่หรือที่ดิน จากราคาประเมินงานรองกรมที่ดิน หรือราคาากลางของทางราชการ</p>	<p>ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p> <p>๑. วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๒. ศึกษารายการรับบริจาคเงิน และทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๓. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๔. จัดทำรายงานการรับเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๕. ติดตามและตรวจสอบการรับเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒.๐๕ / ๒๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งานทุกหน่วย

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวโดยทั่วกัน รายละเอียดประกาศตามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายเอกพล เหมรา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล	
วัน/เดือน/ปี ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : MOIT ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศและมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. มีประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	
๓. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียน	
๔. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูล	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ยุทธพงษ์ ดันตเสณีย์ (นายยุทธพงษ์ ดันตเสณีย์)	ผู้อนุมัติรับรอง เอกพล เหมรา (นายเอกพล เหมรา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อิสมาแอล เดบสัน (นายอิสมาแอล เดบสัน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	