

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายยุทธพงษ์ ดันทเสนีย์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนิติกร

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

## บทสรุป

โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิด แยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน โดยมีเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

โดยการบรรยายในหัวข้อ “ทุจริตแค่ปลายนิ้ว” “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม” “การคิดด้วยโมเดล STRONG” และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป้าหมายของการจัดโครงการ คือ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๒ และหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๒ ในไตรมาส ๔ ซึ่งมีการวัดผลจากกรทำแบบทดสอบ Pretest – Posttest และแบบประเมินความพึงพอใจ ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ นิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โครงการนี้กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสละโดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

สรุปผลการประเมินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓ โดยวัดผลจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๗๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๒.๔๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นายยุทธพงษ์ ตันทเสนีย์  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนิติกร

## รายงานผลการดำเนินงาน

### ๑.ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น ในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานที่พอเพียง และมีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับบรรยากาศหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยนำหลักโมเดล “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตของสำนักงาน บ.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

รัฐบาลมีนโยบายที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชารัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้นักชนมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

โรงพยาบาลสตูล จึงเห็นสมควรจัด “โครงการจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)” ขึ้นเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรทัดฐานประสงคในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

## ๓.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล จำนวน ๒๐ คน

## ๔.ผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓ โดยวัดผลจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๒.๔๕ ซึ่งใบบแบบประเมินความพึงพอใจมีการแสดงความคิดเห็น เช่น สถานที่และเวลาเหมาะสม , อยากให้มีการจัดอบรมเป็นรุ่นๆโดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าร่วมอบรม , ต้องการให้โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน , อยากให้มมีพิธีกรจากภายนอก และเป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อยุ่กให้จัดต่อเนื่องทุกปี เป็นต้น

## ๕.สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

ใช้งบประมาณในการจัดประชุมเป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท(เงินสามพันแปดร้อยบาท)

## ๖.สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการจัดโครงการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓ คน โดยแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน-หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐ และแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่พึงพอใจมาก ร้อยละ ๘๒.๔๕ ซึ่งใบบแบบประเมินความพึงพอใจมีการแสดงความคิดเห็น เช่น สถานที่และเวลาเหมาะสม , อยากให้มีการจัดอบรมเป็นรุ่นๆโดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าร่วมอบรม , ต้องการให้โครงการจิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน , อยุ่กให้มมีพิธีกรจากภายนอก และเป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน อยุ่กให้จัดต่อเนื่องทุกปี เป็นต้น

## ๗.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจริงน้อยกว่าจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ในโครงการ เนื่องจากแจ้งเวียนหนังสือไปยังหน่วยงานต่างๆในระยะเวลากระชั้นชิด และเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ติดภารกิจ ทำให้หน่วยงานไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการได้

## ๘.แนวทางแก้ไข

ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการหลายช่องทาง เช่น เสียงตามสาย,หนังสือเวียน,ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ควรทำหนังสือแจ้งเวียนล่วงหน้าก่อนวันจัดโครงการอย่างน้อย ๒ เดือน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้วางแผนบริหารจัดการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการได้มากขึ้น

## ๙.ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ควรจัดให้โครงการจิตพอเพียงด้านการทุจริต ซึ่งมีกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ทุกคนต้องเข้าร่วม เพื่อเป็นนโยบายการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานให้ความสำคัญ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒.๐๑๔/๖๔

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA และติดตามการส่งเอกสารเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔


เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ด้วย กลุ่มกฎหมาย จะขออนุมัติจัดประชุมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA และติดตามการส่งเอกสารเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

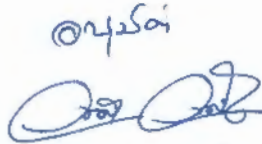
ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จะจัดประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสะโตย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๐ คน โดยใช้งบประมาณในการจัดประชุมเป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท (เงินสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒ มีอ์ๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

  
(นายยุทธพงษ์ ตันตเสนีย์)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๗ พ.ย ๒๕๖๓

  
(นายวรายุส วรรณวิไล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

๑๗ พ.ย ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๔๗๓ ๒๓๔๑-๒

ที่ สด ๐๐๓๒/๑ ๑๖๕๒

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA และติดตามการส่งเอกสารเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง /สาธารณสุขอำเภอ  
ทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มกฎหมาย จะจัดประชุมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA และติดตามการส่งเอกสารเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจัดในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสละโดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขอเชิญผู้รับผิดชอบงาน ITA,งานพัสดุ,งานการเงินและผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมต่อไป

(นายเสรี รุ่งรัตนกุล)

สารตราสารที่ ๑๒๒ กลุ่มกฎหมาย สำนักงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.สตูล

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล

ประชุมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA และติดตามการส่งเอกสารฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสโตน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๓		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
1	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.สาธารณสุขจังหวัดสตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
2	น.ส. อธิษฐาน รัตน์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
3	นางรัชชานันท์ นิ่งใจ	จ.ส.ส. ๑	รพ.สตูล	✓	✓	
4	นางสาวกรรณิการ์ อารักษ์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
5	นางสาวอุไรรัตน์ ฤทธิ	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
6	นางสาวสุกัญญาพร สอน	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
7	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
8	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
9	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
10	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
11	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
12	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
13	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
14	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
15	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
16	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
17	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
18	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
19	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
20	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
21	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
22	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
23	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
24	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
25	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
26	น.ส. นันทิมา ภิรมย์	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
27	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
28	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	
29	นางสาวณิชาดา มณีศรี	ผอ.รพ.สตูล	รพ.สตูล	✓	✓	





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล  
SATUN PROVINCIAL HEALTH OFFICE

# สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

[www.stno.moph.go.th](http://www.stno.moph.go.th)

8 ธันวาคม 2563

## ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA

ประจำปีงบประมาณ 2564



วันที่ 8 ธันวาคม 2563 กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล  
ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ประจำปี 2564 พร้อมประกาศเจตนารมณ์  
การต่อต้านการทุจริต กลุ่มเป้าหมายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล  
ณ ห้องประชุมสโตน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล



กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล