



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสตูล โทร ๑๕๓๐ , ๑๕๓๑

ที่ สต ๐๐๓๒.๒๐๓/๐๑๓

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – based Integrity and Transparency Assessment) : EBIT (EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสตูล ได้จัดทำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายมานี้

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๗ จึงขอประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสตูลต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจินัฐตา คงชะรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาววันทนา ไทรงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล