



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสตูล โทร. ๐๗๔ - ๗๒๓๕๐๐ - ๙ ต่อ ๑๕๑๓

ที่ สต ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๗๕

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

๑. เรื่องเดิม

๑) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯดังกล่าวไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น โรงพยาบาลสตูล จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศโรงพยาบาลสตูล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสตูล

๓) จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสตูล

๓. ข้อพิจารณา

๑) เห็นควรนำประกาศโรงพยาบาลสตูล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งมาตรฐานและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสตูล

๒) เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสตูลทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการฯ และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลสตูลทราบด้วย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลสตูล เรื่อง เจตนาบรรณ
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และหนังสือแจ้งหน่วยงานใน
สังกัดโรงพยาบาลสตูลที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ชไมพร จันทรเทพ
(นางสาวชไมพร จันทรเทพ)
นิติกร

นางเกษร ถนอมศรีมงคล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาววันทนา ไทรงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล