

แผนการนิเทศงานและประเมินผลงานสาธารณสุขผสมผสานจังหวัดสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่	เช้า (๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)	บ่าย (๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)
๒๑ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.มะนัง (รพ.มะนัง , สสอ.มะนัง)	สอน.นิคมพัฒนาฯ
๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.ควนกาหลง (รพ.ควนกาหลง , สสอ.ควนกาหลง)	รพ.สต. บ้านเหนือคลอง
๒๓ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.ควนโดน (รพ.ควนโดน , สสอ.ควนโดน)	รพ.สต. ควนโดน
๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.ทุ่งหว้า (รพ.ทุ่งหว้า , สสอ.ทุ่งหว้า)	รพ.สต. บ้านทุ่งดินลู่ม
๒๕ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.ละงู (รพ.ละงู , สสอ.ละงู)	รพ.สต. แหลมสน
๒๙ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.เมืองสตูล (รพ.สตูล , สสอ.เมืองสตูล)	รพ.สต. บ้านควน ๒
๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	คปสอ.ท่าแพ (รพ.ท่าแพ , สสอ.ท่าแพ)	รพ.สต. บ้านแปะ-ระใต้

## กำหนดการ

### การนิเทศงานและประเมินผลงานด้านสาธารณสุขระดับจังหวัด รอบ ๑/๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

\*\*\*\*\*

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - คณะนิเทศพร้อมกันที่ห้องประชุมโรงพยาบาล ที่รับการนิเทศ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - คปสอ.นำเสนอผลงานในภาพรวมของ คปสอ. ๑๕ นาที  
- ผู้บริหารระดับจังหวัดเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น  
ต่อการพัฒนาสาธารณสุขของ คปสอ.
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - นพ.สสจ.สตูล /รอง นพ.สสจ.สตูล/ผู้ช่วยนพ.สสจ.สตูล /หน.กลุ่มงาน  
นิเทศงาน ของ คปสอ. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - หน.กลุ่มงาน นิเทศงาน ของ คปสอ. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาล (ต่อ)  
- ตรวจเยี่ยม รพ.สต. โดย นพ.สสจ.สตูล /รอง นพ.สสจ.สตูล / ผู้ช่วย  
นพ. สสจ.สตูล / หน.กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

**หมายเหตุ** รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๑๕ น.

#### แนวทางการนำเสนอผลงานของ คปสอ.

- ข้อมูลทั่วไปและสภาพปัญหาสาธารณสุขของ คปสอ.
- แผนยุทธศาสตร์และการบริหารงบประมาณ PP ของ คปสอ.
- ข้อมูลการบริหารการเงินการคลัง และการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ความก้าวหน้าตัวชี้วัด PA และตัวชี้วัด MOU
- ปัญหาอุปสรรค และสิ่งที่ต้องการสนับสนุน

กรอบการนิเทศงาน คปสอ. รอบ1/2563

ประเด็นการประเมินงาน.....หน่วยงาน.....

เกณฑ์	การดำเนิน	ผลการประเมิน
<b>การนำองค์กร</b>		
1.1.ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน		
1.2.ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม/สนับสนุนเพื่อให้เกิดการบรรลุผลการดำเนินการ		
คะแนนรวมรายหมวด		
<b>การวางแผนยุทธศาสตร์</b>		
2.1.การจัดทำแผนปฏิบัติการ		
2.2. .การนำแผนปฏิบัติการไปปฏิบัติ		
2.3.มีการสนับสนุนทรัพยากร ที่มีความพร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติ		
คะแนนรวมรายหมวด		
<b>การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		
3.1 มีการรับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
3.2.มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
3.3 การจัดการแก้ไขความไม่พึงพอใจ		
คะแนนรวมรายหมวด		
<b>การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</b>		
4.1 มีฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน		
4.2 การวิเคราะห์/ทบทวนผลการดำเนินงาน		
4.3 มีระบบการจัดการความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปฏิบัติที่เป็นเลิศ เช่น CQI R2R วิจัย KM นวัตกรรม		
คะแนนรวมรายหมวด		

เกณฑ์	การดำเนิน	ผลการประเมิน
<b>มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล</b>		
5.1 มีจัดการบุคลากรให้เหมาะสม ภาระงาน		
5.2 มีระบบการเรียนรู้และการพัฒนา บุคลากร เช่น การอบรมฟื้นฟู		
5.3 มีระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่สนับสนุนให้มีการทำงาน ที่ให้ผลการดำเนินการที่ดี		
คะแนนรวมรายหมวด		
<b>มุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</b>		
6.1 มีการกระบวนการทำงาน/ระเบียบ ปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ สำคัญ เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน CPG		
6.2 การนำกระบวนการงานไปสู่การ ปฏิบัติจริง		
6.3 วิธีการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเพื่อปรับปรุงผลผลิต		
คะแนนรวมรายหมวด		
คะแนนรวมทั้งหมด		

**\*\*\*ผลการประเมิน\*\*\***ดำเนินการชัดเจน = 3 ดำเนินการบ้าง/ไม่ชัดเจน = 2 ไม่ได้ดำเนินการ = 1

